

最新作

2017年1月施行「改正男女雇用機会均等法」対応

全社員向け

見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)への セクシュアルハラスメント

監修：医学博士 精神保健指定医 松永千秋（ちあきクリニック院長）

29分／字幕版収録／概要説明書付き

本体価格 50,000円＋税／2017年2月制作

お客様から一番ご要望の多かったテーマです。

性について考えるとき、単純に「男性／女性」だけではなく、様々な切り口があります。

男性だと思ふ人、女性だと思ふ人、中性だと思ふ人、性別は決めたくないという人など
様々なあり方があります。性的マイノリティといっても、決してひとくくりにはできません。

本当に様々な「人生」があり、その問題やニーズも様々です。

性的マイノリティの問題は、テレビの中の話でも外国の話でもありません。誰もがどこかで関わりがある、家族の話、親戚の話、友人の話、同僚の話なのです。



DVDの構成

- ◆ 性的少数者とは？
- ◆ 性的少数者が職場で抱える問題
 - [事例1] カミングアウトなんてできない
 - [事例2] カミングアウトするんじゃなかった
- ◆ もしも職場でカミングアウトをされたら

「障害者差別解消法」「改正障害者雇用促進法」対応

全社員向け

公共ライブラリー貸出し可能

ストリーミングサービス対応

心のバリアフリーをめざして — 合理的配慮と職場のコミュニケーション —

監修：中野佐世子（NHK手話ニュースキャスター／人権教育・啓発講師）

出演：鈴木ひとみ（人権啓発講師）他

本編 35分／対談「職場の合理的配慮」20分／字幕・副音声選択方式／

本体価格 50,000円＋税／2018年2月制作

ご覧いただいたお客様からとても良いと
ご好評いただいています。

ここ数年、障がい者雇用への関心が高まっています。背景には、法定雇用率の引き上げがあり、ダイバーシティ（多様性）の推進の観点からも積極的に取り組む企業が増えています。障害者差別解消法、改正障害者雇用促進法には、「合理的配慮の提供義務」が明記されましたが、このことは、公的機関、民間企業を問わずあらゆる事業者に求められています。

【DVDの構成】

- ◆ 障害者差別解消法、改正障害者雇用促進法
- ◆ 合理的配慮の例
 - ・視覚障害のケース
 - ・聴覚障害のケース
 - ・肢体不自由（車いす）のケース
- ◆ 対談：鈴木ひとみ、中野佐世子

2017年1月施行「改正男女雇用機会均等法」「改正育児・介護休業法」対応

全社員向け

公共ライブラリー貸出し可能

ストリーミングサービス対応

新版 マタニティハラスメントから 考える職場の人権

弁護士 坪 由美子（旬報法律事務所）

30分／字幕版収録／概要説明書付き／本体価格 50,000円＋税／2017年1月改定

性別を越えて、男性にとっても女性にとっても
働きやすい職場づくりを一緒に考えてみませんか？

近年、公的機関に寄せられる相談や民間のアンケートから妊娠・出産をめぐる職場のトラブルが多数報告されています。マタニティハラスメントは女性の産む権利、自己決定権を侵害する人権の問題です。職場でマタハラが起こる背景として、「男は仕事、女は家庭」といった性別役割分担意識や「長時間労働できる社員だけが一人前」といった意識があると言われています。これらの固定観念は、男性の育児休業の取得を阻害したり、長時間残業などの問題にも繋がります。

【DVDの構成】

- ◆ 妊娠をした契約社員Aさんのケース
- ◆ マタニティハラスメントを取り巻く現状
- ◆ なくそうマタハラ
～あなたもこんな言動には要注意～
 - ・セクシュアルハラスメント
 - ・パタニティハラスメント 他
- ◆ なくそうマタハラ～予防と解決のために～