

# それぞれの立場それぞれのきもち

## 職場のダイバーシティと人権

### 内 容

一連のドラマの中で、日常の職場で起こりそうな出来事を取り上げます。年代や経験、価値観の異なるメンバーそれぞれがどのような思いを持っているのかを描き、コミュニケーションの重要性やダイバーシティの考えに沿って、問題解決のヒントを示していきます。また、ダイバーシティを理解するヒントとなる「ユニバーサルデザイン」にも触れ、ダイバーシティの理念を分かりやすく学べる人権啓発教材としました。



#### ①働く女性たち～仕事と家庭の間で～

子育て中の社員・細川さんと、未婚の派遣社員・小池さん。  
仕事を大切にしたいと思う二人だが、周囲のとらえ方は……。



#### ②上司と部下～思い込みが生むすれ違い～

転職してきた藤井さんは、上司の山田課長に理解してもらえないと感じている。  
だが、当の藤井さんの、部下への接し方はどうなのだろう？



#### ③こころの健康と周囲の気づき～職場のメンタルヘルス～

山田課長とのすれ違いが重なり、次第に追い詰められる藤井さん。  
そんな藤井さんを救ったのは、嘱託社員・大野さんのコミュニケーションだった。



#### ④働き方と働きがい～仕事のモチベーション～

小池さんの派遣社員仲間は、仕事にやりがいを感じられず、あきらめムード。  
仕事を大切にしたい小池さんとの間に見えない壁が……。



#### ⑤仲間への思いやり～相手の気持ちを想像する～

ふとしたことから藤井さんは、部下の近藤さんの気持ちに気づいた。  
所詮は他人。けれども相手の気持ちに思いを馳せることはできる。



#### ⑥ユニバーサルデザインが教えてくれること～仲間の多様さを知る～

ユニバーサルデザインについての会議。藤井の真摯な気持ちを山田課長が受け止める。それをきっかけに、メンバーの多様な意見、豊かなアイデアが次々と！



#### ⑦職場のダイバーシティ～多様な仲間を受け容れる～

それぞれの個性、それぞれの立場を認めあうことで、互いを理解しあえた営業課。仲間の多様性こそが力なのだと、全員が感じ始めている。